



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 516]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 26, 2016/फाल्गुन 7, 1937

No. 516]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 26, 2016/PHALGUNA 7, 1937

## श्रम और रोजगार मंत्रालय अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2016

**का.आ. 604(अ).—**भारत सरकार एतद्वारा खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) की धारा 83 की उप-धारा (1) के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मैसर्स हिन्दुस्तान जिंक लिमिटेड के रामपुरा अगुचा लेड जिंक खान में नियोजित व्यक्तियों को खान अधिनियम, 1952 की धारा 28, 30 तथा 35 के उपबंधों से निम्नलिखित शर्तों के अध्वयधीन छूट प्रदान करती है, अर्थात् :-

- किसी भी व्यक्ति को किसी एक दिवस में 12 घंटों से अधिक नियोजित नहीं किया जाएगा;
- किसी भी व्यक्ति को बिना विश्राम अंतराल के लगातार चार दिवस से अधिक उन्हीं अनुगामी चार दिवसों के लिए नियोजित नहीं किया जाएगा; दिवसों की वही संख्या (अर्थात् 4 दिवस);
- इस प्रकार नियोजित किए गए व्यक्तियों को नियोजन की अवधि के दौरान कार्यस्थल या कैप पर मानक आवास व्यवस्था तथा सुविधाओं सहित कल्याणकारी सुविधाएं प्रदान की जाएंगी; जैसे कि :-

- (क) निःशुल्क आवास तथा भोजन;
- (ख) निःशुल्क परिवहन सुविधा;
- (ग) निःशुल्क मेडिकल, स्वास्थ्य तथा सफाई सुविधाएं;
- (घ) साफ - सफाई;
- (ङ.) मनोरंजन सुविधाएं; और

(च) कामगारों तथा नियोक्ता संगठन के बीच आपस में तय की गई कोई अन्य सुविधाएं।

- चार दिवस कार्य तथा दिवस आराम अंतराल का लचीला पैटर्न का समझौता कामगारों तथा नियोक्ता संगठनों के बीच लिखित में अंगीकार किया जाएगा।
- इस प्रकार नियोजित किए गए व्यक्तियों को ऐसे भत्ते तथा सुविधाओं का भुगतान उनको खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) की धारा 33 अथवा इसके किसी अवार्ड अथवा संविदा के करार अथवा सेवा-नियमों के निबंधनों के अंतर्गत फिलहाल लागू अथवा स्वीकार्य किसी अन्य कानून के अंतर्गत निर्मित किन्हीं नियमों-विनियमों अथवा उपनियमों जो भी कामगारों के अनुकूल हों, के अंतर्गत जो देय ओवर टाइम के लिए अतिरिक्त मजदूरी से कम न हो, किया जाएगा।

[सं. एस-29014/01/2015-आईएसएच-II]

पार्थ प्रतिम मित्रा, प्रधान श्रम तथा रोजगार सलाहकार

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd February, 2016

**S.O. 604(E).**—In exercise of the powers conferred under Sub-section (1) of Section 83 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952), the Central Government hereby exempts the persons employed in Rampura Agucha Lead Zinc Mines of M/s Hindustan Zinc Limited from the provision of sections 28, 30 and 35 of the Mines Act, 1952, subject to the following conditions, namely: -

- (i) No person shall be employed for more than twelve hours on any one day;
- (ii) No person shall be employed for more than four days at a stretch without grant of rest interval for the following consecutive four days; the same number of days (i.e. 4 days).
- (iii) the persons so employed shall be provided with standard accommodation and welfare amenities including facilities and at the work site or camp during the period of employment; such as :—
  - (a) free boarding and lodging;
  - (b) free transportation facility;
  - (c) free medical, health and hygiene facilities;
  - (d) sanitation;
  - (e) recreation facilities; and
  - (f) any other facilities as may be decided mutually between the workers and employers' organisation.

- (iv) the flexible pattern of four days work and four days rest interval shall be adopted by agreements in writing between workers' and employers' organisations;
- (v) The persons so employed shall be paid such allowances and other facilities amounting to not less than the extra wages for overtime which shall have been payable to them under section 33 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952) or any rules or regulations or bye-laws made thereunder or any other law for the time being in force or admissible under the terms of any award or agreement of the contract or rules of the service, whichever is favourable to the workers.

[No. S -29014/01/2015-ISH-II]

PARTHA PRATIM MITRA, Principal Labour &  
Employment Advisor